



# Stellenausschreibung



Der Zweckverband Kindertagesstätten Heide-Umland mit Sitz in Heide sucht für sein  
Heilpädagogisches Zentrum Heide

**zum nächstmöglichen Termin**

**einen staatlich anerkannten Heilpädagogen  
(männlich(m), weiblich(w), divers(d))**

## Ihr Anforderungsprofil

- staatliche Anerkennung zum Heilpädagogen (m, w, d)

## Ihr Aufgabengebiet

- siehe anliegende Stellenbeschreibung

## Wir erwarten von Ihnen:

- überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft und Engagement,
- hohe Belastbarkeit,
- hohe Motivation,
- Verantwortungsbewusstsein,
- Flexibilität,
- Bereitschaft zur Mehrarbeit und Überstunden,
- Teamfähigkeit,
- Identifikation mit dem Träger durch dienstleistungsorientiertes Handeln,
- Innovationsbereitschaft,
- Zuverlässigkeit und Sorgfalt,
- Freundlicher und wertschätzender Umgang mit den Kindern, Eltern und den anderen Mitarbeitenden,
- einen Führerschein, sowie ein PKW, da die heilpädagogischen Förderungen in verschiedenen Einrichtungen erfolgen,
- inklusive Haltung.

## Wir bieten Ihnen:

- eine Entlohnung nach der Entgeltgruppe S 9 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD), mit entsprechender Ausbildung,
- eine wöchentliche Arbeitszeit von zzt. 19,5 Stunden unbefristet/ Eine Erhöhung der Wochenstunden könnten durch zusätzliche Bewilligungen von Fachleistungsmaßnahmen durch den Kreis erfolgen.
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL u. Entgeltumwandlung),
- Ein Gesundheitsmanagement mit Gesundheitskommission,
- Eine Mitarbeitervertretung (Personalrat),
- Eine Schwerbehindertenvertretung,
- Fahrtkostenerstattung für die Einsatzfahrten.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig eingestellt.

## Informationen zum HZH:

Im Heilpädagogischen Zentrum Heide (HZH) werden Kinder von vier Heilpädagoginnen betreut und gefördert. Die Förderung findet in unseren eigenen Kindertagesstätten, in fremden Kindertagesstätten sowie bei den Erziehenden zu Hause statt. Deshalb ist es notwendig, dass Sie mobil sind und über ein Kfz verfügen.

**Bitte senden Sie uns nur Kopien ohne Bewerbungsmappe zu, da keine Rücksendung erfolgt. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden alle Unterlagen vernichtet. Bitte legen Sie der Bewerbung ein erweitertes Führungszeugnis bei, welches nicht älter als 3 Monate sein darf.**

Die Stelle finden Sie ebenfalls auf unserer Internetseite: [www.zv-kita.de](http://www.zv-kita.de) /Jobs/Stellenangebote

Weitere Auskünfte erteilt Frau Meyer oder Frau Siercks unter der Telefon-Nr. (0481) 828602-0.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum **25.01.2019** an den

**Zweckverband Kindertagesstätten Heide-Umland- Der Vorstandsvorsteher – Halligweg 2 - 25746 Heide**

## Stellenbeschreibung Heilpädagoge/in

### **1. Stellenbezeichnung**

Heilpädagoge/in

### **2. Anforderungsprofil**

Staatliche Anerkennung als Heilpädagoge/in

### **3. Unterstellung**

Leitung und Leitungsververtretung

### **4. Ziel der Stelle**

Der/Die Heilpädagoge/in ist zuständig für die Umsetzung der Integration, für die selbständige Förderung behinderter Kinder und in enger Kooperation mit der Erzieherin im Rahmen der Konzeption

### **5. Aufgaben im Einzelnen**

#### **5.1 Pädagogische Arbeit**

Schriftliche Planung, Vor- und Nachbereitung sowie aktive Durchführung gezielter Angebote und Projekte entsprechend der Rahmenkonzeption des Trägers, sowie der Konzeption der Einrichtung unter Berücksichtigung der Entwicklung der Integrationskinder

5.1.1 Qualifiziertes Beobachten der individuellen Situation und des Entwicklungsstandes der einzelnen Kinder

5.1.2 Planung, Durchführung und Auswahl spezieller Fördereinheiten für die beeinträchtigten Kinder im Rahmen der Integration

5.1.3 Dokumentationspflicht der Verlaufsdiagnostik der beeinträchtigten Kinder

5.1.4 Erstellen von Entwicklungsberichten und Begleitkonzepten

5.1.5 Reflexion und Überprüfung des täglichen Geschehens und des eigenen Verhaltens

5.1.6 Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der konzeptionellen Arbeit der Einrichtung

#### **5.2 Pflegerische Aufgaben**

5.2.1 Pflegerische Betreuung der Kinder

5.2.2 Ggf. Mitwirken bei der Durchführung von Untersuchungen

5.2.3 Umsetzung erforderlicher medizinischer Maßnahmen aufgrund der Beeinträchtigung der Kinder, d.h. bei Bedarf Notfallmedikation

5.2.4 Beobachten des Gesundheitszustandes der Kinder, ggf. Informationen an die Eltern

5.2.5 Beachten der Hygienevorschriften hinsichtlich der Kinder, der Räume und des Inventars

### **5.3 Elternarbeit**

- 5.3.1. Anamnesegespräche führen
- 5.3.2. Planung und Durchführung der Elternarbeit im Rahmen der Konzeption und der dienstlichen Vereinbarung
- 5.3.3. Regelmäßige Entwicklungsgespräche für die Eltern der beeinträchtigten Kinder

### **5.4 Koordinatorische Aufgaben**

- 5.4.1 Teilnahme an Team- und Dienstbesprechungen
- 5.4.2 Zusammenarbeit mit allen Mitarbeiterinnen innerhalb der Einrichtung
- 5.4.3 Zusammenarbeit mit anderen Institutionen, z.B. Schulen, Gesundheitsamt, Beratungsstellen, Behörden, Therapeuten u.a., nach Absprache mit der Leitung

### **5.5 Organisatorische Aufgaben**

- 5.5.1 Aktenführung
- 5.5.2 Weitergabe des heilpädagogischen Fachwissens
- 5.5.3 Organisation des Tagesablaufes und der Zeitplanung in Teamarbeit
- 5.5.4 Gestaltung der Gruppenräume
- 5.5.5 Verantwortung für Ordnung und Sauberkeit in allen Räumen der Kindertagesstätte
- 5.5.6 Mitverantwortung für Sicherheitsangelegenheiten innerhalb der Gruppe, der gesamten Einrichtung und des Außengeländes
- 5.5.7 Einkauf und Pflege der Spielmittel und des Inventars in Absprache mit dem Leitungsteam, Interesse an Neuerungen
- 5.5.8 Verwaltungsaufgaben, dazu gehören u.a.a.
  - Führen der Anwesenheitslisten
  - Dokumentationspflicht besonderer Vorkommnisse
  - Informationspflicht bei meldungspflichtigen und ansteckenden Krankheiten gegenüber der Leitung

### **5.6 Sonstige Aufgaben**

- 5.6.1 Anleitung von Praktikantinnen und Zivis aus ihrem Fachbereich und Anfertigung von Beurteilungen
- 5.6.2 Verpflichtung zur Teilnahme an Fortbildungen sowie zur Auseinandersetzung mit Fachliteratur
- 5.6.3 Beteiligung bei Personaleinstellungen